



SERTIFIKAT

NUSANTARA CSR AWARDS 2026

BERDASARKAN METODOLOGI LA TOFI ESG RATING

DIBERIKAN KEPADA
KPP MINING JOBSITE RANT

PROGRAM
SIGAP (SIAPKAN GENERASI AHLI PRODUKTIF)

KATEGORI
KETAHANAN OPERASI & RISIKO LOKAL

CERITA PERUBAHAN
DULU, BANYAK LULUSAN DAN CALON TENAGA KERJA LOKAL DI SEKITAR WILAYAH OPERASIONAL BELUM SEPENUHNYA SIAP MEMENUHI STANDAR INDUSTRI PERTAMBANGAN. KESENJANGAN KOMPETENSI TEKNIS, KESIAPAN FISIK DAN MENTAL, KARAKTER, SERTA BUDAYA KERJA MENYEBABKAN TINGKAT KELULUSAN REKRUTMEN TENAGA KERJA LOKAL MASIH RENDAH DAN PELUANG KERJA BELUM DAPAT DIMANFAATKAN SECARA OPTIMAL.

KINI, MELALUI PROGRAM SIGAP, KPP MINING JOBSITE RANT MEMPERKUAT PENDIDIKAN VOKASI MELALUI KELAS OPERATOR DAN MEKANIK, PENYELARASAN KURIKULUM DENGAN KEBUTUHAN INDUSTRI, PELATIHAN DAN SERTIFIKASI GURU, PENGEMBANGAN KARAKTER, MEDICAL CHECK-UP, KEWIRAUSAHAAN, SERTA PEMBELAJARAN PRAKTIK BERSAMA MITRA INDUSTRI. SEKOLAH TIDAK HANYA MENGHASILKAN SISWA YANG LEBIH SIAP KERJA, TETAPI JUGA MEMILIKI GURU, MODUL, DAN SISTEM PEMBELAJARAN BERBASIS INDUSTRI YANG DAPAT DIKEMBANGKAN SECARA MANDIRI.

MAKNA, PERUBAHAN YANG BERKELANJUTAN LAHIR KETIKA PERUSAHAAN TIDAK SEKADAR MEMBUKA PELUANG KERJA, TETAPI JUGA MEMBANGUN KESIAPAN MASYARAKAT UNTUK MERAIHNYA. SIGAP MENGUBAH KESENJANGAN KOMPETENSI MENJADI KEKUATAN SUMBER DAYA MANUSIA LOKAL, MEMPERLUAS HARAPAN GENERASI MUDA, MEMPERKUAT HUBUNGAN PERUSAHAAN DENGAN MASYARAKAT, DAN MENDUKUNG KETAHANAN OPERASI YANG TUMBUH BERSAMA KEMAJUAN DAERAH.

MENDAPATKAN
PLATINUM ALIGNMENT 91,87
DENGAN SKOR 91,87, POSISI KPP MINING JOBSITE RANT BERADA DI
KUADRAN ESG: RISK HIGH – ACTION HIGH (LEADER QUADRANT)

- SARAN PERBAIKAN
1. **PENGUATAN PENGUKURAN DAMPAK STUNTING DAN KESEHATAN MASYARAKAT**
 2. **PENGUATAN MONITORING DAMPAK AKSES AIR BERSIH**
 3. **PENGEMBANGAN SISTEM MONITORING DAMPAK EKONOMI JANGKA PANJANG**
 4. **PENGUATAN PENGUKURAN SOCIAL LICENSE TO OPERATE (SLO)**
 5. **REPLIKASI DAN SCALING-UP MODEL LAWANG CEMORO**

SERTIFIKAT DENGAN 2 HALAMAN LAMPIRAN INI DIKELUARKAN DI
JAKARTA, 29 JULI 2026




LA TOFI

FOUNDER & CHAIRMAN LA TOFI SCHOOL OF SOCIAL RESPONSIBILITY /
PRINCIPAL ASSESSOR LA TOFI ESG RATING

PREDIKAT: **85–100 PLATINUM ALIGNMENT, 70–84 GOLD ALIGNMENT, 55–69 SILVER ALIGNMENT, 0–54 BRONZE ALIGNMENT**

LATOFI.COM | NUSANTARACSRAWARDS.COM





Lampiran 1



PENILAIAN NUSANTARA CSR AWARDS 2026

ATAS PROGRAM SIGAP (SIAPKAN GENERASI AHLI PRODUKTIF)

OLEH KPP MINING JOBSITE RANT

BERDASARKAN METODOLOGI LA TOFI ESG RATING MEMPEROLEH PREDIKAT PLATINUM ALIGNMENT

Metodologi La Tofi ESG Rating

Pilar	Nilai	Bobot	Skor Terbobot
LRMI (Local Risk Mapping Index)	100.0	20%	20.00
RSAI (Risk–Strategy Alignment Index)	100.0	25%	25.00
AMS (Action Mitigation Score)	88.2	35%	30.87
FVS (Field Verification Score)	80.0	20%	16.00
TOTAL		100%	91.87

- **LRMI (100)** → Seluruh lima risiko lokal yang menjadi latar belakang Program SIGAP berhasil diidentifikasi sebagai risiko signifikan dengan skor materialitas minimal 12. Hal ini menunjukkan bahwa program dibangun berdasarkan pemetaan persoalan lokal yang relevan terhadap masyarakat sekaligus ketahanan operasi perusahaan.
- **RSAI (100)** → Seluruh risiko signifikan telah diterjemahkan ke dalam strategi dan intervensi program. Setiap risiko memiliki hubungan dengan aktivitas, indikator implementasi, target penerima manfaat, serta dukungan anggaran program pada periode 2024–2026.
- **AMS (88,2)** → Aksi mitigasi dinilai kuat karena mencakup penguatan peserta didik, guru, kurikulum, sistem pembelajaran, dan kemitraan industri. Nilai belum maksimal karena outcome utama, seperti peningkatan kelulusan rekrutmen dan penyerapan kerja alumni, belum disajikan secara kuantitatif.
- **FVS (80)** → Verifikasi lapangan melalui desk review mendukung validitas implementasi program. Namun, bukti dampak akhir terhadap penyerapan tenaga kerja dan peningkatan penerimaan masyarakat masih perlu diperkuat melalui pengukuran longitudinal dan verifikasi stakeholder eksternal.

Dengan skor 91,87, posisi **KPP MINING JOBSITE RANT** berada di **Kuadran ESG: Risk High – Action High (Leader Quadrant)**.

Mengapa Risk High? - Program SIGAP berhadapan dengan risiko sosial yang material, terutama rendahnya kesiapan dan penyerapan tenaga kerja lokal, kesenjangan pendidikan vokasi dengan kebutuhan industri, serta lemahnya kapasitas institusi pendidikan. Risiko tersebut dapat memengaruhi manfaat ekonomi masyarakat dan hubungan jangka panjang antara perusahaan dengan komunitas sekitar. Seluruh risiko memperoleh skor materialitas minimal 12 dan dinilai signifikan karena telah terjadi atau memiliki kemungkinan tinggi terjadi. Tingkat kelulusan tenaga kerja lokal yang baru mencapai 41% menjadi bukti kuat bahwa risiko bukan sekadar asumsi, melainkan kondisi nyata yang perlu segera dimitigasi. Karena seluruh lima risiko lokal berhasil dipetakan sebagai risiko signifikan, nilai LRMI mencapai 100%. Posisi Risk High bukan berarti program berkinerja buruk, melainkan menunjukkan bahwa program bekerja dalam konteks sosial dengan tingkat risiko dan materialitas yang tinggi.

Mengapa Action High? - Program SIGAP menjawab risiko melalui intervensi yang terstruktur, meliputi kelas operator dan mekanik, penyaluran kurikulum, Training of Trainers, pelatihan Hydraulic Excavator, Character Building, kewirausahaan, Medical Check-Up, serta penyediaan modul pembelajaran berbasis industri. Aksi tidak hanya menyasar peserta didik, tetapi juga memperkuat guru dan institusi sekolah agar pembelajaran dapat dilanjutkan secara mandiri. Kemitraan antara PT KPP Mining, SMKN 1 Tapin Selatan, Learning & Development PT KPP Mining, dan United Tractors memperkuat relevansi serta keberlanjutan intervensi. Rata-rata nilai RSAI, AMS, dan FVS mencapai 89,4%, jauh di atas ambang Action High sebesar 70%. Hal ini menunjukkan bahwa program memiliki keselarasan strategi, aksi mitigasi, dan bukti implementasi yang kuat, meskipun pengukuran outcome jangka panjang masih perlu ditingkatkan.

KOEFISIEN GAP

KPP MINING JOBSITE RANT meraih skor akhir **91,87** (Platinum), maka:

$$\text{Gap} = 1 - 0,9128 = \mathbf{0,0872}$$

Gap sebesar 8,13% tergolong kecil dan menunjukkan bahwa strategi serta aksi program telah memiliki keselarasan yang kuat dengan risiko lokal signifikan. Kesenjangan terbesar bukan terletak pada identifikasi risiko atau desain strategi, tetapi pada ketersediaan bukti outcome kuantitatif dan verifikasi dampak jangka panjang. Untuk menuju skor mendekati 100%, Program SIGAP perlu membuktikan bahwa intervensi pendidikan benar-benar meningkatkan tingkat kelulusan rekrutmen, penyerapan kerja, kompetensi lulusan, dan persepsi positif masyarakat. Dengan kata lain, program perlu bergerak dari pembuktian kegiatan dan output menuju pembuktian perubahan dan dampak

SARAN PERBAIKAN

1. **Perkuat Pengukuran Outcome Penyerapan Tenaga Kerja.** Program perlu melengkapi data mengenai jumlah lulusan yang berhasil diterima bekerja di industri, waktu tunggu memperoleh pekerjaan, serta persentase peningkatan kelulusan rekrutmen dibandingkan kondisi awal. Data outcome tersebut akan menjadi bukti bahwa program tidak hanya menghasilkan pelatihan, tetapi benar-benar meningkatkan kesempatan kerja masyarakat lokal.
2. **Bangun Sistem Monitoring dan Tracer Study Alumni.** Perusahaan bersama sekolah perlu mengembangkan tracer study untuk memantau perkembangan lulusan secara berkala, termasuk status pekerjaan, jenis industri, tingkat pendapatan, dan keberlanjutan karier. Informasi ini akan memberikan bukti dampak jangka panjang sekaligus menjadi dasar penyempurnaan kurikulum dan strategi pembelajaran.
3. **Perkuat Pengukuran Kompetensi Sebelum dan Sesudah Program.** Setiap intervensi sebaiknya dilengkapi dengan pre-test, post-test, asesmen praktik, serta evaluasi kompetensi teknis dan karakter peserta didik maupun guru. Pengukuran tersebut akan memperlihatkan besarnya peningkatan kompetensi yang dihasilkan program sehingga efektivitas mitigasi risiko dapat dibuktikan secara lebih objektif.
4. **Tingkatkan Partisipasi Stakeholder dalam Ekosistem Program.** Selain sekolah dan mitra industri, program perlu melibatkan pemerintah daerah, Dinas Pendidikan, Dinas Tenaga Kerja, orang tua, alumni, serta perusahaan pengguna tenaga kerja dalam proses evaluasi dan pengembangan program. Kolaborasi yang lebih luas akan memperkuat keberlanjutan program sekaligus memperbesar peluang penyerapan tenaga kerja lokal.
5. **Kembangkan Indikator Dampak Sosial dan Social License to Operate (SLO).** Program perlu mengukur secara berkala perubahan persepsi masyarakat terhadap perusahaan melalui survei kepuasan, tingkat kepercayaan, jumlah keluhan, maupun indikator hubungan perusahaan-masyarakat. Bukti tersebut akan memperkuat bahwa Program SIGAP tidak hanya meningkatkan kualitas sumber daya manusia, tetapi juga berkontribusi nyata terhadap pengelolaan risiko sosial dan ketahanan operasi perusahaan.

Dengan hasil ini, **KPP MINING JOBSITE RANT** mendapat pengakuan sebagai **Platinum Alignment - Leader Quadrant** dalam La Tofi ESG Rating 2026.